

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH PRZED
KRZYWDZENIEM PRZEZ DOROSŁYCH I
ZAPEWNIENIA IM BEZPIECZEŃSTWA¹
NA TERERNIE FARMY ALEXA,
UL. ŁEBSKA 27 w CHARBROWIE**

*zarządzanej przez spółkę Formel spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
z siedzibą w Mostach.*

¹ W rozumieniu dyspozycji art. 22 b i art. 22 c ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t. j. z dnia 2024.04.12).

Objaśnienie terminów

§1

1. Farma Alexa, zwana dalej Farmą jest placówką rekreacyjną, do której uczęszczają albo w której przebywają lub mogą przebywać małoletni w rozumieniu art. 22 b pkt. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t. j. z dnia 2024.04.12),
2. Właścicielem Farmy Alexa, jak również Pracodawcą w rozumieniu niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich, zwanych dalej Standardów jest Formel spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Mostach (KRS:0000690761), która reprezentowana jest przez Formel spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Mostach, w imieniu której działa zarząd w skład którego wchodzi: Maciej Formela, Jakub Formela, Roman Formela² – zwanym dalej Spółką.
3. Pracownikiem Farmy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, bądź innej umowy cywilnoprawnej.
4. Personel w rozumieniu Standardów tworzą zatrudnieni pracownicy Farmy, jak również członkowie zarządu Spółki.
5. Dzieckiem jest każda istota ludzka w wieku poniżej osiemnastu lat.
6. Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciel ustawowy (rodzic, opiekun prawny) lub inna osoba uprawniona do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu (w tym rodzina zastępcza).
7. Inna osoba - osoba niebędąca pracownikiem Farmy, ani opiekunem dziecka.
8. Wyrażenie zgody przez opiekuna dziecka rozumie się jako zgodę co najmniej jednego z opiekunów. W przypadku braku porozumienia między opiekunami dziecka w istotnych sprawach w rozumieniu przepisów Kodeksu Rodzinnego i Opiekuńczego należy poinformować ich o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez właściwy sąd rodzinny.
9. Przez krzywdzenie dziecka należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego wpływającego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym: pracownika Farmy, jego opiekunów, bądź innych osób.

Krzywdzeniem jest:

Przemoc fizyczna – jest to celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu lub groźba uszkodzenia ciała. Skutkiem przemocy fizycznej mogą być złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne.

Przemoc emocjonalna – to powtarzające się poniżanie, upokarzanie i ośmieszanie dziecka, wciąganie dziecka w konflikt osób dorosłych, manipulowanie nim, brak odpowiedniego wsparcia, uwagi i miłości, stawianie dziecku wymagań i oczekiwań, którym nie jest ono w stanie sprostać.

Przemoc seksualna – to angażowanie dziecka w aktywność seksualną przez osobę dorosłą. Wykorzystywanie seksualne odnosi się do zachowań z kontaktem fizycznym (np. dotykanie dziecka, współżycie z dzieckiem) oraz zachowania bez kontaktu fizycznego (np. pokazywanie dziecku materiałów pornograficznych, podglądanie, ekshibicjonizm). Przemoc ta może być jednorazowym incydentem lub powtarzać się przez dłuższy czas.

Zaniedbywanie – to niezaspokajanie podstawowych potrzeb materialnych i emocjonalnych dziecka przez rodzica lub opiekuna prawnego, nie zapewnienie mu bezpieczeństwa,

² Z prawem do samodzielnej reprezentacji Spółki, zgodnie z KRS.

odpowiedniego jedzenia, ubrań, schronienia, opieki medycznej, bezpieczeństwa, brak nadzoru w czasie wolnym oraz odpowiedniej opieki podczas wypełniania obowiązku szkolnego.

Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnim

§2

1. Personel Farmy zobowiązany jest do odnoszenia się do małoletnich w prosty i przystępny sposób, adekwatny do wieku, stanu psychofizycznego oraz zdolności poznawczych małoletniego.
2. W kontakcie z małoletnim należy zachować życzliwość, empatię, szacunek i postawę nieoceniającą.
3. W miarę możliwości zaleca się współpracę z rodzicem lub opiekunem małoletniego w trakcie kontaktu z małoletnim.

Zachowania zabronione

§3

Do zachowań zabronionych należą:

1. Stosowanie wobec małoletniego przemocy, zarówno fizycznej jak i psychicznej.
2. Stosowanie wobec małoletniego zachowań zawstydzających, upokarzających, poniżających.
3. Podawanie małoletnim alkoholu lub substancji psychoaktywnych.
4. Niestosowny kontakt fizyczny z dzieckiem, naruszający godność lub sferę intymną małoletniego. Dopuszczalny jest kontakt fizyczny niezbędny do wykonania czynności zleconych personelowi, lub pomocą małoletniemu np. w związku z udzielaniem pomocy medycznej. Kontakt fizyczny powinien być jawny tj. odbywać się w obecności innych osób.
5. Prezentacja małoletnim materiałów o charakterze erotycznym, bądź którego treści powiązane są ze stosowaniem przemocy.
6. Utrzymywanie z małoletnim kontaktów poza czasem pracy lub w zakresie wykraczającym poza zlecone personelowi zadania.
7. Zaleca się unikanie pozostawiania z małoletnim na osobności, bez obecności osób trzecich.

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

§4

1. Spółka zważywszy na cel wprowadzenia niniejszych Standardów na terenie Farmy, w szczególności w zakresie ochrony dobra małoletnich i podejmowania skutecznych działań w sytuacji zagrażających ich życiu, zdrowiu i bezpieczeństwu, wyznacza Koordynatora - Manager Parku lub wyznaczona przez niego osoba, zwanym dalej Koordynatorem.
2. W przypadku podjęcia przez pracownika podejrzenia, że małoletni jest pokrzywdzony, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Koordynatorowi.
3. W każdym przypadku stwierdzenia krzywdzenia małoletniego pracownik powinien niezwłocznie zadbać o jego bezpieczeństwo i odseparować go od osoby podejrzanej o krzywdzenie.

§5

1. Koordynator wzywa opiekunów małoletniego, którego krzywdzenie podejrzewa oraz informuje ich o podejrzeniu krzywdzenia. Powyższa procedura nie obejmuje sytuacji, gdy zachodzi obawa, że za krzywdzeniem dziecka mogą stać jego opiekunowie.
2. Pracownik powinien sporządzić opis sytuacji małoletniego, którą zaobserwował w związku z podejrzeniami krzywdzenia małoletniego.
3. W przypadku, gdy podejrzenie krzywdzenia zgłosili opiekunowie małoletniego, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone, należy o tym fakcie poinformować opiekunów małoletniego na piśmie.

§6

1. W przypadku podejrzenia zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego, lub gdy istnieje realne prawdopodobieństwo że małoletni jest ofiarą przestępstwa m.in. dotyczących wykorzystania seksualnego oraz znęcania się fizycznego i psychicznego, Koordynator informuje opiekunów o obowiązku zgłoszenia przez Spółkę zawiadomienia o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego do odpowiedniej instytucji tj. miejscowo właściwej prokuratury/policji lub sądu rodzinnego, ośrodka pomocy społecznej bądź przewodniczącego zespołu interdyscyplinarnego – procedura „Niebieskiej Karty” – w zależności od zdiagnozowanego typu krzywdzenia i skorelowanej z nim interwencji.

§7

1. W przypadku gdy pracownik posiada podejrzenie co do krzywdzenia, którego małoletni mogą doświadczać od swoich opiekunów lub innych osób, zgłasza niezwłocznie do Koordynatora taki przypadek. W przypadku bezpośredniego zagrożenia zdrowia lub życia dziecka, pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego zawiadomienia policji o dostrzeżonym zagrożeniu i podjęciu niezbędnych czynności zapobiegających zagrożeniu.
2. Koordynator po zapoznaniu się z każdym przypadkiem, rozważy podjęcie działań w postaci zgłoszenia zawiadomienia o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego do odpowiedniej instytucji, o której mowa w par. 6 ust. 1 niniejszych Standardów ochrony.

§8

1. W przypadku gdy pracownik nabędzie podejrzenie co do krzywdzenia małoletniego przez innych małoletnich, zgłasza niezwłocznie do Koordynatora taki przypadek.
2. Koordynator wzywa opiekunów małoletniego, którego krzywdzenie podejrzewa oraz informuje ich o podejrzeniu krzywdzenia oraz wzywa opiekunów małoletniego będącego sprawcą przemocy, informując ich o nieprawidłowym zachowaniu dziecka.
3. W zależności od skali zdarzenia Koordynator rozważy podjęcie działań w postaci zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia małoletniego do odpowiedniej instytucji, o której mowa w par. 6 ust. 1 niniejszych Standardów.

§9

1. Każdy ujawniony lub zgłoszony incydent lub zdarzenie zagrażające dobru małoletniego, z którego została sporządzona notatka przez pracownika zostają odnotowane w karcie zdarzeń zagrażających dobru małoletniemu – załącznik nr 2, a notatka trafia do dokumentacji zdarzeń zagrażających dobru małoletnich.

Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego

§ 10

1. W przypadku podejrzenia zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego, lub gdy istnieje realne prawdopodobieństwo iż małoletni jest ofiarą przestępstwa, Koordynator sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i kieruje je do właściwych miejscowo organów ścigania tj. do policji/ prokuratury, lub instytucji o których mowa w par. 6 ust.1 niniejszych Standardów.
2. Przed skierowaniem zawiadomienia niezbędne jest wysłuchanie członka personelu zgłaszającego zaistnienie zdarzeń, o których mowa w pkt 1.
3. Wszelkie czynności podejmowane w ramach zgłoszenia są protokołowane, zaś odpis zawiadomienia jest przechowywany przez Spółkę do czasu zakończenia postępowania przez organy, o których mowa w ust.2.
4. W przypadku bezpośredniego zagrożenia zdrowia lub życia dziecka, członek personelu jest zobowiązany do niezwłocznego zawiadomienia policji o dostrzeżonym zagrożeniu.

Zasady ustalenia planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdy

§ 11

1. W przypadku ujawnienia przypadku krzywdzenia małoletniego, Kierownik przekazuje pokrzywdzonemu oraz jego opiekunom prawnym listę miejsc oraz instytucji mogących udzielić bardziej kompleksowej pomocy z uwagi na zaistniałe zdarzenie, tj.:
 - a. całodobowy telefon zaufania dla dzieci – 116 111,
 - b. bezpłatny ogólnopolski telefon wsparcia 116 123 – od poniedziałku do piątku w godzinach od 14:00 do 22:00 w ramach, którego udzielana jest następująca pomoc:
 - prowadzenie telefonicznych konsultacji dla osób potrzebujących wsparcia w sytuacjach kryzysowych; rozwijanie i udostępnianie systemu skierowania osób korzystających z pomocy telefonicznej do lokalnie działających specjalistów i instytucji wspierających w celu kontynuacji pomocy;
 - prowadzenie internetowych działań informacyjnych i edukacyjnych wspierających interwencje kryzysowe.

Zasady ochrony danych osobowych małoletniego, w tym wizerunku małoletniego

§ 12

1. Dane osobowe małoletnich gości Farmy podlegają ochronie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Danymi osobowymi dziecka jest każda informacja umożliwiająca identyfikację dziecka.
3. Pracownik Farmy ma obowiązek zachowania w tajemnicy danych osobowych, które przetwarza oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem.
4. Dane osobowe małoletnich są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów.
5. Pracownicy Farmy przed rozpoczęciem wykonywania pracy są zapoznawani z Polityką ochrony danych osobowych obowiązującą w Parku oraz zobowiązani są do jej stosowania.
6. Spółka wdrożyła odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.

Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.

§13

1. Standardy są udostępniane rodzicom, opiekunom prawnym, dzieciom i innym osobom na stronie internetowej Farmy - <https://www.farmaalex.pl/>.
2. Rodzice/opiekunowie prawni małoletnich są informowani o adresie strony internetowej Farmy. Standardy są również dostępne w formie papierowej na terenie Farmy³.
3. Obowiązkiem rodziców/opiekunów prawnych jest zapoznanie się ze Standardami i wynikającymi z nich zasadami ochrony małoletnich.
4. Standardy są dostępne w wersji skróconej przeznaczonej dla małoletnich.
5. Obowiązkiem małoletnich gości Farmy jest zapoznanie się ze Standardami i wynikającymi z nich zasadami ochrony małoletnich.

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie

§14

1. Spółka nie udostępnia małoletnim urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.
2. W przypadku przekazania członkom personelu urządzeń z dostępem do sieci Internet, personel wykorzystuje przekazany sprzęt wyłącznie w celu realizacji powierzonych zadań.
3. Członkowie personelu nie są uprawnieni do prezentacji małoletnim jakichkolwiek treści za pomocą przekazanych im urządzeń elektronicznych, chyba że treści te zostały uprzednio przekazane personelowi bezpośrednio przez Spółkę i są wykorzystywane do realizacji powierzonych zadań przez personel.

Dokumentowanie i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego

§ 15

1. Koordynator, podejmuje działania w celu wyjaśnienia otrzymanego zgłoszenia oraz sporządza z podjętych działań kartę zdarzenia, stanowiącą załącznik nr 2 niniejszych Standardów.
2. Sporządzone karty zdarzeń przechowywane są przez okres 3 lat od dnia powzięcia informacji o zdarzeniu, lub przez okres 3 lat od dnia podjęcia ostatniej czynności w sprawie zdarzenia.

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów ochrony wraz z zakresem kompetencyjnym osób odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników Farmy do stosowania Standardów ochrony małoletnich

§16

1. Procedura aktualizowania Standardów odbywa się nie rzadziej niż raz na 2 lata, w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. Wnioski z przeprowadzonej aktualizacji są pisemnie dokumentowane.
2. Osobą odpowiedzialną za obowiązywanie i przestrzeganie Standardów jest Koordynator.
3. Koordynator lub upoważniona przez niego osoba monitoruje realizację Standardów, reaguje na ich naruszenie oraz koordynuje zmiany w Standardach prowadząc równocześnie kartę zdarzeń i proponowanych zmian.

³ W widocznym miejscu na terenie Farmy, w wersji zupełnej oraz skróconej.

4. Koordynator lub wyznaczona przez niego osoba odbiera zgłoszenia dotyczące problemów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa małoletnich na terenie Farmy; reaguje na te zgłoszenia, konsultuje w miarę potrzeb z innymi podmiotami, okresowo przeprowadza diagnozę dotyczącą problematyki przemocy i zagrożeń.
5. Pracownicy Parku, rodzice/opiekunowie małoletnich mogą proponować zmiany w Standardach oraz wskazywać ich ewentualne naruszenia.
6. Koordynator może powołać zespół zarządzający, jeśli uzna, że taki zespół przyczyni się do lepszej realizacji Standardów na Farmie, bądź pozwoli na szybsze reagowanie w sytuacji, gdy Standardy będą wymagały aktualizacji.
7. Zespół dokonuje oceny standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb Parku oraz zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.
8. Koordynator w porozumieniu ze Spółką wprowadzając niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom Farmy nowe brzmienie Standardów.

Zasady rekrutacji personelu

§17

1. Zasady rekrutacji personelu obejmują poniżej wskazane czynności:
 - a) weryfikacją kwalifikacji kandydatów, obejmującą takie dane jak wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, posiadane kwalifikacje zawodowe;
 - b) zgromadzenie i weryfikację danych identyfikacyjnych kandydatów,
 - dane obejmują imię, nazwisko, PESEL, datę urodzenia, nazwisko rodowe, imię ojca oraz imię matki;
 - c) weryfikację kandydata w Krajowym Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym;
 - Spółka uzyskuje informacje, czy dane kandydata sã zamieszczone w Rejestrze z dostępiem ograniczonym, prowadzonym przez Ministra Sprawiedliwosci, lub Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie do Rejestru;
 - Spółka posiada dostęp do systemu teleinformatycznego, prowadzonego przez Ministra Sprawiedliwosci;
 - uzyskane informacje z systemu teleinformatycznego sã drukowane oraz załączane do akt osobowych kandydata (bądź analogicznej dokumentacji prowadzonej dla kandydata niebędącego zatrudnianym na podstawie umowy o pracę), lub – w przypadku Rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, drukowana jest strona internetowa zawierająca komunikat, iż dana osoba nie figuruje w Rejestrze;
 - d) weryfikację zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego oraz pobranie stosownych oświadczeń od kandydata;
 - kandydat zobowiązany jest do przedłożenia Spółce informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępiw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępiwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego;
 - kandydat posiadający obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada Spółce informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;
 - kandydat składa Spółce oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz

jednocześnie przedkłada informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – wzór oświadczenia zawarty jest w załączniku nr 4.

– Jeżeli prawo państwa narodowości kandydata lub prawo państwa wskazanego w oświadczeniu kandydata nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, kandydat zobowiązany jest przedłożyć informację z rejestru karnego danego państwa. W przypadku gdy prawo ww. państwa nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestru karnego lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat składa oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi – wzór oświadczenia zawarty jest w załączniku nr 4.

Przepisy końcowe

§18

1. Standardy wchodzi w życie z dniem 20 Stycznia 2025 roku.
2. Pracownicy zatrudnieni w Farmie zapoznają się ze Standardami, a fakt ten potwierdzają własnoręcznym podpisem. W przypadku pracowników przyjmowanych do pracy, Spółka zapoznaje pracownika ze Standardami ochrony małoletnich przed dopuszczeniem do pracy.
3. Pracownicy potwierdzają fakt zapoznania się z treścią Standardów na piśmie, zgodnie z wzorem, stanowiącym załącznik nr 1.
4. Pracownicy, jak również osoby przyjmowane do pracy zobowiązane są do złożenia oświadczenia o niekaralności, w zakresie przestępstw przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, którego wzór stanowi załącznik nr 3.
5. W sprawach nieuregulowanych w Standardach, zastosowanie ma ustawa z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t. j. z dnia 2024.04.12), jak również inne przepisy prawa powszechnie obowiązującego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.